



## Bibliotema

### Desafios da Liderança

**“Cada um é responsável por todos. Cada um é o único responsável. Cada um é o único responsável por todos”.**

**“Só se vê bem com o coração, o essencial é invisível aos olhos”.**

***Antoine de Saint-Exupéry***

## Índice

Bibliotema •  
Desafios da Liderança | 1 · 2

Destques | 6

Novos recursos  
de informação | 7 · 9

Análise de recursos  
eletrónicos | 10

Num mundo cada vez mais complexo e imprevisível, particularmente nos tempos que se avizinham, importa que cada um de nós reflita sobre o seu papel, responsabilidade, forma de interpretar a realidade e nos relacionarmos com os outros.

Nas organizações e na Sociedade em geral, vivemos cada vez mais num contexto de interdependências em que as metas a alcançar e a qualidade dos resultados beneficiam de políticas de inclusão, de atitudes de implicação e da vontade para inovar e melhorar, cabendo aos líderes saber mobilizar as equipas, capitalizar as complementaridades e apoiar o desenvolvimento das pessoas de forma diferenciada.

Independentemente do papel desempenhado (de liderança ou outro), cada pessoa tem a sua própria responsabilidade e margem de atuação. Cada pessoa é um ator social. Cada um de nós gere-se a si mesmo e está em relação. Temos cada vez mais de ter a capacidade de perceber o que está à nossa volta e que não se encontra visível.

Compete aos líderes saber apreender esta realidade, desenvolver uma perceção emocionalmente inteligente, favorecer climas de trabalho positivos e estimular relações de confiança.

No fundo dar margem de liberdade é responsabilizar, apoiar quando necessário, dar suporte e enquadrar as equipas nos objetivos e estratégia a prosseguir, mas também exigir em conformidade, alimentando um processo de comunicação e feedback mútuos, que possibilitem corrigir iniciativas, antecipar ações, aprender com os erros e saber lidar com a pressão.

Este tipo de ambiente é fundamental dado que favorece a tomada de iniciativa dos colaboradores, a cooperação e a partilha de informação, conhecimentos e oportunidades, propiciando, deste modo, a obtenção de melhores resultados e níveis de produtividade.

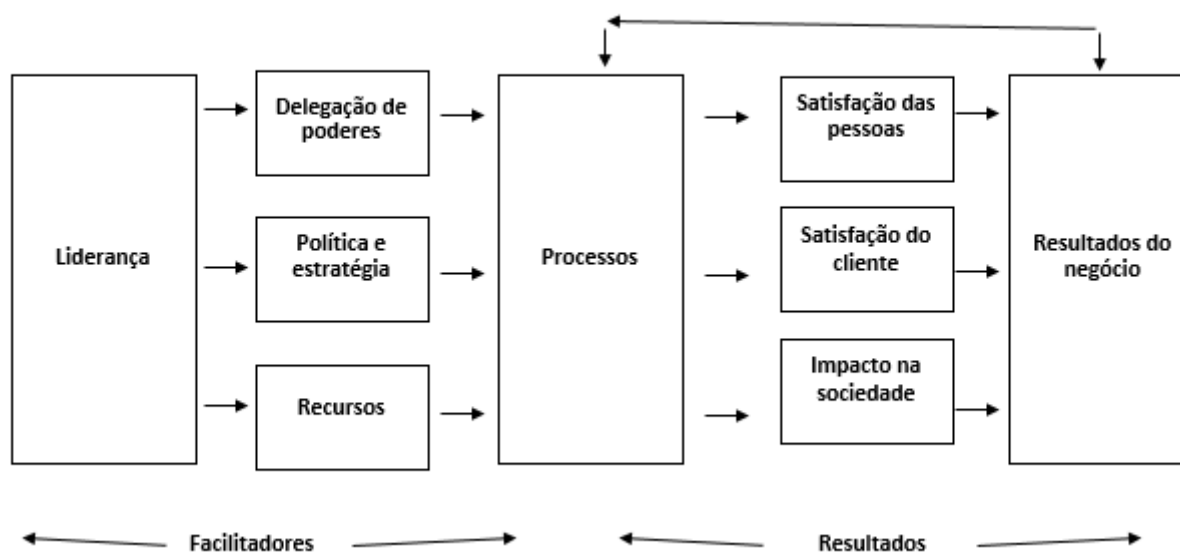
A realidade é demasiado complexa para ser gerida por uma ou poucas pessoas, ainda que tenham uma posição de topo. A forma de se obterem resultados terá de ser suportada na ação desenvolvida pelas pessoas que formam as equipas, o que liga a confiança à obtenção de resultados.

O exercício da liderança nestes termos significa que as pessoas seguem somente aqueles em quem confiam. Assim, a confiança é um processo que se desenvolve e tem de ser cultivado de parte a parte. Os níveis de exigência nos novos tempos são cada vez maiores, suscitando também um comprometimento por parte de todos, implicando que o líder saiba como integrar diferentes gerações, com expectativas, comportamentos e padrões de vida diferenciados.

Deste modo, a inteligência da organização ganha se for cultivado um clima de confiança, de abertura e transparência, constituindo-se como base de sustentação para a necessária credibilidade, tão necessária para impulsionar novos desafios, motivar as equipas, criar envolvimento, cabendo ao líder fazer fazer, ou seja, transformar, fazer acontecer.

Este é o verdadeiro desafio da Liderança nos dias de hoje, em particular pertinente para organizações com elevado impacto e responsabilidade na Sociedade, como é o caso dos Bancos Centrais, cuja ação assenta na forma e qualidade de intervenção das suas equipas, o que se repercute na eficácia e credibilidade percebidas nos diversos contextos da sua atuação.

DRH, setembro de 2015



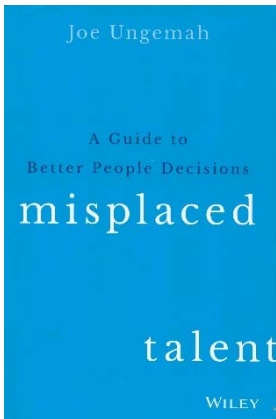
Fonte: Liderança inteligente: criar a paixão pela mudança p. 55

## Bibliotema • Destaques

UNGEMAH, Joe

### Misplaced talent: a guide to making better people decisions

Hoboken: Wiley, 2015. 206 p.  
ISBN 978-1-119-03094-2



O livro “Misplaced Talent” lança um olhar crítico à área de Gestão de Talentos e oferece um guia claro para tomar melhores decisões sobre pessoas em qualquer organização. Descreve um conjunto de ferramentas e técnicas desenvolvidas ao longo das últimas décadas, para, em seguida avaliar as que efetivamente têm um impacto real no melhoramento da atividade organizacional e na vida dos trabalhadores.

O autor afirma que normalmente as empresas não têm os talentos colocados da forma mais adequada. Os empregados mais capacitados para a realização de uma tarefa nem sempre são reconhecidos como tal e, portanto, não são colocados em posições

onde poderiam maximizar os seus talentos, nem têm os recursos necessários para crescerem.

Contudo, os líderes estão cada vez mais interessados em conhecer os talentos que têm à sua disposição, de forma a garantirem o crescimento dos negócios.

A adequação dos conhecimentos e do perfil das pessoas aos postos de trabalho contribui para a manutenção de boas relações laborais, aumenta a motivação e melhora o desempenho dos trabalhadores.

MATEO, Juan

### Histórias que o meu chefe nunca me contou: como usar o *storytelling* para otimizar a sua equipa

Lisboa: Gestãoplus Edições, 2013. 135 p.  
ISBN 978-989-8115-74-4



Um dos grandes desafios de um líder relaciona-se com a capacidade de motivar, gerir os conflitos e dinamizar a sua equipa. Através do *storytelling*, o autor pretende transmitir a importância do trabalho em equipa e ilustrar de forma clara e eficaz o valor da comunicação, da tolerância e da aceitação de diferentes pontos de vista.

As histórias contadas neste livro pretendem despertar os leitores para os seus próprios comportamentos perante terceiros, confrontá-los com perspectivas diferentes e reconhecer a importância da mudança, da criatividade e da aprendizagem.

Compiladas em 8 capítulos, estas histórias abordam temáticas como os diferentes pontos de vista, a criatividade,

de, a exigência, a aprendizagem, o trabalho em equipa, os costumes e a liderança, entre outras. As histórias são na sua maioria curtas, claras e precisas, apontando diretamente e sem rodeios as causas das divergências e os focos de conflito.

Acima de tudo, este livro pretende passar conhecimentos úteis ao captar a curiosidade e a atenção dos leitores, através de uma escrita bem-humorada e de fácil leitura, apaziguando quanto possível as inquietações de quem gere equipas.

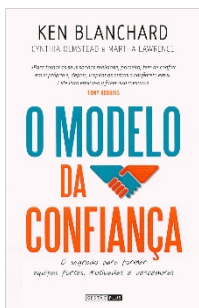
# Bibliotema • Lista bibliográfica selecionada

## Livros

BLANCHARD, Ken; OLMSTEAD, Cynthia

O modelo da confiança: o segredo para formar equipas fortes, motivadas e vencedoras

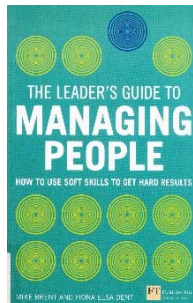
Lisboa: Gestãoplus Edições, 2014. 150 p.  
ISBN 978-989-8115-95-9



BRENT, Mike; DENT, Fiona Elsa

The leaders guide to managing people: how to use soft skills to get hard results

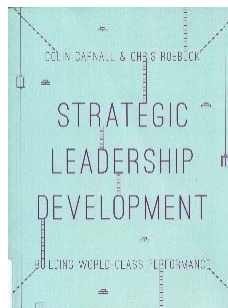
Harlow: Pearson Education, 2014. 240 p.  
ISBN 978-0-273-77945-2



CARNALL, Colin; ROEBUCK, Chris

Strategic leadership development: building world-class performance

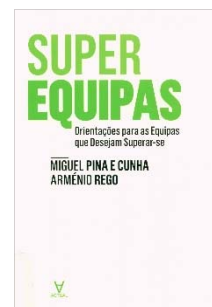
London: Palgrave, 2015. 348 p.  
ISBN 978-1-137-41500-4



CUNHA, Miguel Pina e; REGO, Arménio

Superequipas: orientações para as equipas que desejam superar-se

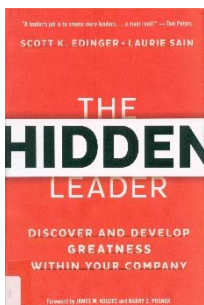
Coimbra: Conjuntura Actual Editora, 2013. 200 p.  
ISBN 978-989-694-039-3



EDINGER, Scott, K.; SAIN, Laurie

The hidden leader: discover and develop greatness within your company

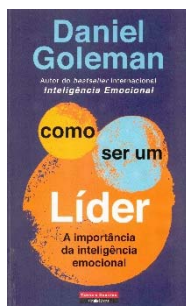
New York: AMA – American Management Association, 2014. 224 p.  
ISBN 978-0-8144-3399-7



GOLEMAN, Daniel

Como ser um líder: a importância da inteligência emocional

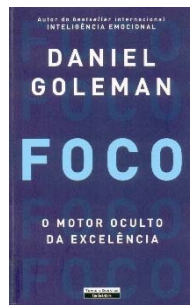
Lisboa: Círculo de Leitores, 2015. 242 p.  
ISBN 978-989-644-330-6



GOLEMAN, Daniel

Foco: o motor oculto da excelência

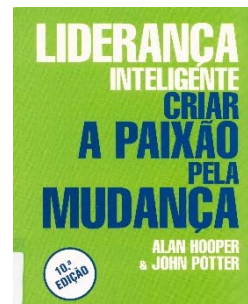
Lisboa: Círculo de Leitores, 2014. 333 p.  
ISBN 978-989-6442415



HOOPER, Alan; POTTER, John

Liderança inteligente: criar a paixão pela mudança

Lisboa: Conjuntura Actual, 2015. 221 p.  
ISBN 978-972-99078-0-7

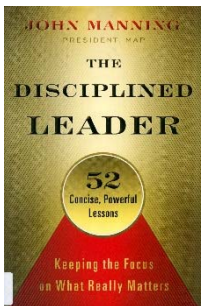


## Livros

MANNING, John

The disciplined leader:  
Keeping the focus on what  
really matters: 52 concise,  
powerful lessons

Oakland: Berrett-Koehler  
Publishers, 2015. 262 p.  
ISBN 978-1-62656-325-4



RICARDO, Luís

O líder e a liderança

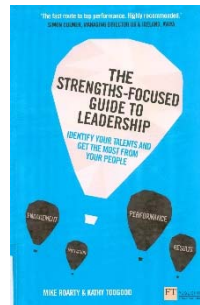
Lisboa: Chiado Editora, 2014.  
287 p.  
ISBN 978-989-51-1570-9



ROARTY, Mike; TOOGOOD, Kathy

The strengths-focused  
guide to leadership: identify  
your talents and get the  
most from your people

Harlow: Pearson Education, 2014.  
261 p.  
ISBN 978-1-292-06417-8



SMART, Geoff; STREET, Randy

Power Score: your formula  
to leadership success

London: Profile Books 2015.  
175 p.  
ISBN 978-1-78125-214-7



## Artigos

BYHAM, Tacy M., WELLINS, Richard S.

Leaders as catalysts

"TD Talent Development", Jun 2015. v. 69, n. 6,  
p. 24-29

BUCKINGHAM, Marcus; GOODALL, Ashley

Reinventing performance manage-  
ment

"Harvard Business Review", Apr 2015. v. 93,  
n. 4, p. 40-50

GLADIS, Steve; GLADIS, Kimberly

Coaching through questions

"TD Talent Development", Mar 2015. v. 69,  
n. 3, p. 32-36

HUNT, Courtney S.

Leading in the digital era

"TD Talent Development", Jun 2015. v. 69, n.  
6, p. 48-53

MACKEE, Annie

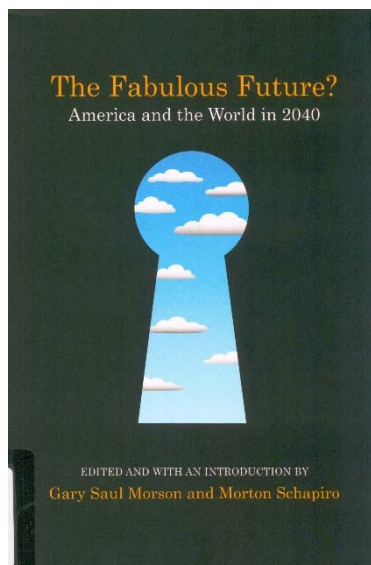
Learning, talent, & leadership  
development: evolution or  
revolution?

"TD Talent Development", Mar 2015. v. 69. n.  
3, p. 38-43

Soft skills you can't neglect

Harvard Business Review, Jan-Feb 2015.  
v. 93. n.ºs 1/2, p. 51-79

## Novidades • Destaques



MORSON, Gary Saul, ed. lit.; SCHAPIRO, Morton, ed. lit.

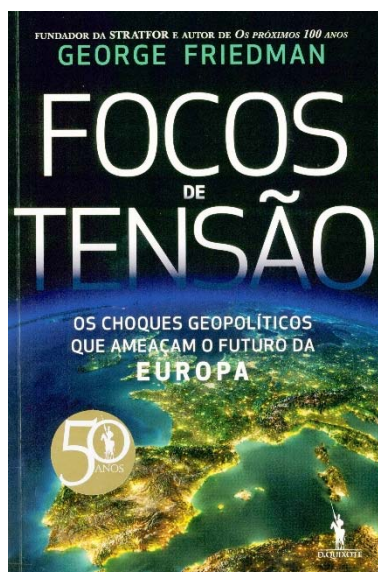
### The fabulous future? America and the world in 2040

Evanston, Il.: Northwestern University Press, 2015. 209 p.  
ISBN 978-0-8101-3198-9

Qual será a previsão económica para os próximos anos? Viveremos uma época de expansão ou recessão? Com vista a elaborar uma previsão do futuro daqui a 25 anos, Gary Morson e Morton Schapiro apresentam neste livro uma compilação de diferentes textos realizados por especialistas em diversas áreas. Pretendem apresentar as diferentes visões destes no que se refere às previsões nas suas áreas de especialização.

Dividido em quatro partes principais, este livro pretende abordar diversas áreas como a riqueza e a saúde, a política e a religião, a ciência e a tecnologia, bem como a educação e a sociedade. É possível identificar nos diferentes textos a multiplicidade do pensamento de hoje em dia, bem como a abordagem de questões que gerem alguma preocupação no presente, como a perda de privacidade.

Na conclusão realizada pelos editores literários é possível interrelacionar as diferentes opiniões dos artigos e colocar em causa a própria "arte" da previsão.



FRIEDMAN, George

### Focos de tensão: a crise emergente na Europa

Alfragide: Publicações Dom Quixote, 2015.  
347 p.  
ISBN 978-972-20-5643-4

Este livro aborda três questões importantes relativas à história europeia. A primeira, diz respeito ao modo como a Europa alcançou o domínio global: a nível económico, político, militar e intelectual. Esta questão reporta-se à história europeia dos séculos XVIII e XIX, altura em que a Europa dominava o mundo, em que havia paz, progresso tecnológico e crescimento económico.

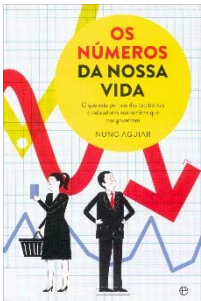
A segunda diz respeito às razões que levaram a Europa a deitar por terra o domínio conseguido nos séculos anteriores, arrasando o seu próprio território com duas guerras sucessivas. Na sequência do final da Segunda Guerra Mundial e com os acordos

de paz, alteraram-se as fronteiras e a integração europeia surgiu como uma promessa de paz e prosperidade, através do estreitamento de laços entre os povos europeus.

A terceira diz respeito ao futuro europeu, que permanece incerto. As divergências entre os países do Norte e do Sul poderão levar a Alemanha a sentir-se tentada a impor a sua vontade a uma Europa mais ou menos desgovernada.

O autor diz que as razões que levaram a conflitos se mantêm: o continente é pequeno, está dividido em muitas partes e repleto de Estados-nações. A paz que se seguiu à Segunda Guerra Mundial não foi conquistada pelos europeus, mas foi imposta por americanos e soviéticos.

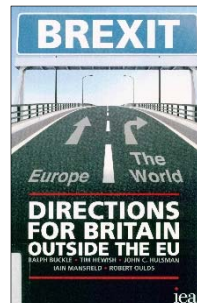
# Novos recursos de informação



AGUIAR, Nuno

Os números da nossa vida: o que está por trás das estatísticas e indicadores económicos que nos governam

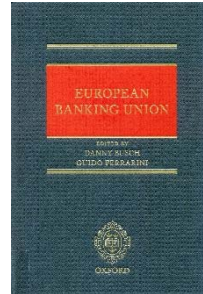
Lisboa: Esfera dos Livros, 2015. 390 p.  
ISBN 978-989-626-687-5



BUCKLE, Ralph; HEWISH, Tim

BREXIT: Directions for Britain outside the EU

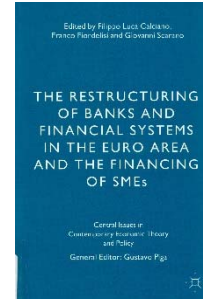
London: IEA – Institute of Economic Affairs, 2015. 160 p.  
ISBN 978-0-255-36681-6



BUSCH, Danny ; FERRARINI, Guido

European Banking Union

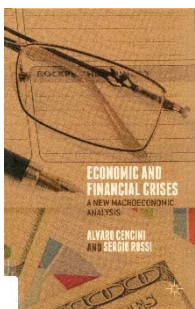
Oxford: Oxford University Press, 2015. 577 p.  
ISBN 978-0-19-872730-9



CALCIANO, Filippo Luca; FIORELISI, Franco

The restructuring of banks and financial systems in the Euro Area and the financing of SMEs

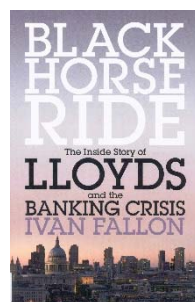
Basingstoke: Palgrave Macmillan, 2015. 251 p.  
ISBN 978-1-137-51872-9



CENCINI, Alvaro; ROSSI, Sergio

Economic and financial crises: a new macroeconomic analysis

Basingstoke: Palgrave Macmillan, 2015. 281 p.  
ISBN 978-1-137-46189-6



FALLON, Ivan

Black horse ride: the inside story of Lloyds and the banking crisis

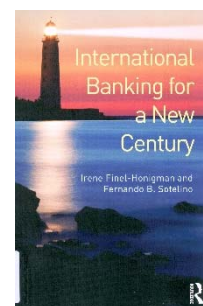
London: The Robson Press, 2015. 432 p.  
ISBN 978-1-84954-642-3



FERNANDES, Filipa

O direito fundamental à ação e as suas implicações no contencioso da União Europeia pós-Tratado de Lisboa: por um «mecanismo europeu de resgate» dos direitos dos particulares

Cascais: Príncípia, 2015. 125 p.  
ISBN 978-989-7161-31-5

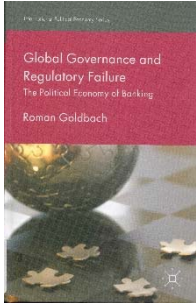


FINEL-HONIGMAN, Irene; SOTELINO, Fernando B.

International banking for a new century

London: Routledge Taylor and Francis Group, 2015. 256 p.  
ISBN 978-0-415-68133-9

# Novos recursos de informação



GOLDBACH, Roman

Global governance and regulatory failure: The political economy of banking

Basingstoke: Palgrave Macmillan, 2015. 271 p.  
ISBN 978-1-137-50002-1



KALYVAS, Stathis N.

Modern Greece: what everyone needs to know

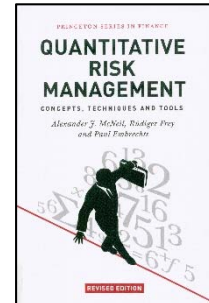
Oxford: Oxford University Press, 2015. 242 p.  
ISBN 978-0-19-994879-6



KRUGMAN, Paul; PIKETTY, Thomas

Debate sobre a desigualdade e o futuro da economia

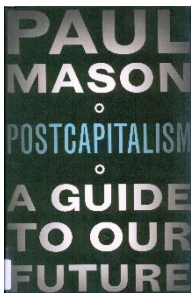
Lisboa: Relógio d' Água, 2015. 60 p.  
ISBN 978-989-641-539-6



MACNEIL, Alexander J.; FREY, Rüdiger

Quantitative risk management: concepts, techniques and tools

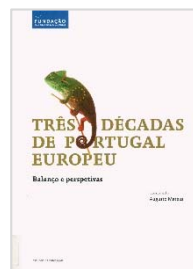
Princeton: Princeton University Press, 2015. 699 p.  
ISBN 978-0-691-16627-8



MASON, Paul

PostCapitalism: a guide to our future

London: Allen Lane, 2015. 340 p.  
ISBN 978-1-846-14738-8



MATEUS, Augusto

Três décadas de Portugal europeu: balanço e perspetivas

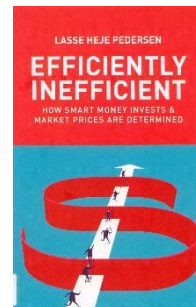
Lisboa: Fundação Francisco Manuel dos Santos, 2015. 469 p.  
ISBN 978-989-8819-09-3



MONCADA, Luís Cabral de

Os poderes de resolução do Banco de Portugal e o Banco Espírito Santo

Lisboa: Abreu e Marques, 2015. 26 p.  
ISBN 978-972-550002-6



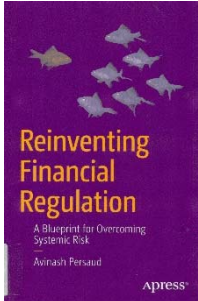
PEDERSEN, Lasse Heje

Efficiently inefficient: how smart money invests and market prices are determined

Princeton: Princeton University Press, 2015. 348 p.  
ISBN 978-0-691-16691-3



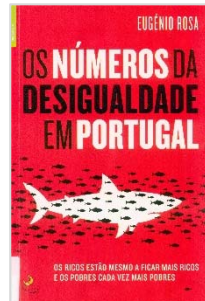
# Novos recursos de informação



PERSAUD, Avinash D.

Reinventing financial regulation: a blueprint for overcoming systemic risk

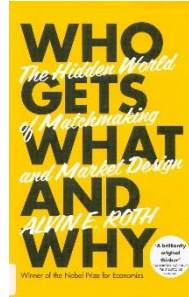
New York: APRESS, 2015. 261 p.  
ISBN 978-1-4302-4557-5



ROSA, Eugénio Óscar Garcia da

Os números da desigualdade em Portugal: os ricos estão mesmo a ficar mais ricos e os pobres cada vez mais pobres

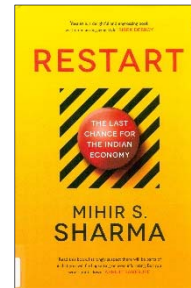
Lisboa: Lua de Papel, 2015.  
191 p.  
ISBN 978-989-23-3123-2



ROTH, Alvin E.

Who gets what - and why: the hidden world of matchmaking and market design

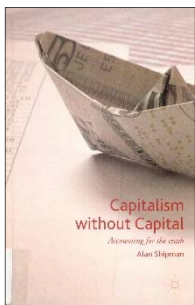
London: William Collins, 2015.  
260 p.  
ISBN 978-0-00-752076-3



SHARMA, Mihir S.

Restart: the last chance for the Indian economy

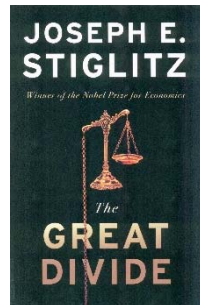
Gurgaon: Random House India, 2015. 362 p.  
ISBN 978-81-8400-571-4



SHIPMAN, Alan

Capitalism without capital: accounting for the crash

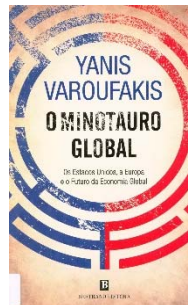
Basingstoke: Palgrave Macmillan, 2015. 180 p.  
ISBN 978-1-137-4443-7



STIGLITZ, Joseph E.

The great divide

London: Allen Lane, 2015.  
428 p.  
ISBN 978-0-241-20290-6



VAROUFAKIS, Yanis

O Minotauro Global: Os Estados Unidos, a Europa e o Futuro da Economia Global

Lisboa: Bertrand Editora, 2015.  
287 p.  
ISBN 978-972-25-3054-5



ZAROULIA, Marilena; HAGER, Philip

Performances of capitalism, crises and resistance inside/outside Europe

Basingstoke: Palgrave Macmillan, 2015. 265 p.  
ISBN 978-1-137-37936-8

## Análise de recursos eletrónicos

### Portal da Liderança

<http://www.portaldalideranca.pt/>

Este é um portal de conteúdos sobre liderança e líderes de países lusófonos. Contém entrevistas a diversos líderes, propostas de formação em liderança, notícias sobre prémios recebidos na área da liderança, entrevistas a diversas personalidades que fizeram história nesta área, sugestões de leitura, pensamentos de líderes destacados, conselhos e documentários sobre a

prática da liderança.

A secção "Formação", faz a divulgação da formação disponível e relevante sobre gestão e liderança, com *links* para os programas dos cursos e comentários de pessoas que os frequentaram. São apresentados os objetivos dos cursos, bem como as datas e instituições que os vão acolher.

Na secção "Conheça-se", o utilizador encontra alguns testes psicológicos para melhor compreender as suas ca-

racterísticas individuais e a forma como interage com os outros, permitindo avaliar o seu nível de inteligência emocional, as suas motivações ou a sua aptidão para a liderança ou para tarefas de gestão, no momento presente.



### CMVM – Comissão do Mercado de Valores Mobiliários

[www.cmvm.pt](http://www.cmvm.pt)

A par do seu objetivo principal de regular e supervisionar os mercados de instrumentos financeiros tal como os agentes que nele atuam, a Comissão do Mercado de Valores Mobiliários (CMVM) disponibiliza na sua secção de Publicações um vasto leque de estudos, publicações periódicas e *working papers* relacionados com a sua área de atuação.

Nesta secção é possível encontrar os relatórios anuais da CMVM, relatórios

da atividade de capital de risco e relatórios anuais de supervisão da atividade de análise financeira, por exemplo. Encontram-se também disponíveis os Cadernos do Mercado de Valores Mobiliários, Relatórios do PNFF (Plano Nacional de Formação Financeira) e brochuras de apoio. Além da secção de Publicações, a CMVM disponibiliza também informação direcionada para os investidores, apoiando-os com manuais, simuladores e alertas.

Para além da informação disponível online, a CMVM coloca ao dispor os serviços da sua Biblioteca para auxiliar os seus utilizadores na pesquisa de re-

ursos necessários à informação, à investigação e ao estudo do Mercado de Capitais.



## Biblioteca

Mais de 70 000 monografias

Mais de 1500 títulos de periódicos

Recursos eletrónicos

Relatórios e contas

Instruções do Banco de Portugal

Legislação nacional e comunitária

Coleção de obras impressas entre os sécs. XVII e XIX

Obras editadas pelo Banco de Portugal

Pesquisas efetuadas por especialistas

Acesso à Internet

### Sala de Leitura

R. Francisco Ribeiro, 2

1150-165 Lisboa

Entrada livre

De 2.ª a 6.ª feira

9h00 – 16h00

(entrada até às 15h00)

T +351 213 130 626

F + 351 213 128 116

[biblioteca@bportugal.pt](mailto:biblioteca@bportugal.pt)